

La mort, ça se parle. Le deuil, ça se vit. ... même au travail.

Comprendre, soutenir et humaniser le deuil en milieu professionnel



Selon une consultation publique nationale sur le deuil, réalisée auprès de 4000 participants par Sondage Alliance Canadienne pour le Deuil (ACD) - 2024 :

- **50 %** des répondants disent ne pas s'être sentis soutenus.
- **53 %** estiment que leur deuil n'a même pas été reconnu.
- **83 %** apprécient qu'on leur pose des questions sur leur deuil.

Le deuil est personnel. Le soutien est collectif.

TOUT LE MONDE EST TOUCHÉ, Y COMPRIS VOS EMPLOYÉS.

Notre approche spécialisée du deuil en milieu professionnel nous amène à vous proposer des conférences ou formations adaptées au contexte de votre organisation afin de :

- Préparer les gestionnaires à **accueillir un employé endeuillé** sans maladresse.
- Outiller les équipes pour **accompagner un collègue qui revient** après un décès.
- Ouvrir la discussion sur des **réalités invisibles** : proches aidants, diagnostics graves, anxiété anticipée, deuils non reconnus.
- **Réduire les tabous** qui créent isolement, non-dits et démobilitation.

Former les gestionnaires à mieux gérer l'annonce d'un décès, l'organisation d'activités commémoratives internes ou simplement le silence inconfortable, c'est faire preuve de leadership relationnel.

Ignorer la souffrance ne la fait pas disparaître.

Accueillir ce qui est, c'est éviter que la charge émotionnelle s'installe en silence. C'est diminuer le risque de démobilitation, d'un climat d'équipe fragilisé, d'arrêts prolongés ou de départs prématurés.

Et si, on parlait de deuil au travail?

Pour planifier votre conférence personnalisée avec **Josée Masson, Fondatrice et présidente-directrice générale de Deuil-Jeunesse** écrivez-nous à : formations@deuil-jeunesse.com



**Deuil-
Jeunesse**

1-855-889-3666 deuil-jeunesse.com

PARLER DE DEUIL EN ENTREPRISE, C'EST DU ESG EN ACTION!

